

ANUNTUL
DE SELECTIE EXPERTI IN CADRUL PROGRAMULUI EDUCATIE SI OCUPARE,
POSTURI EXPERTI SUPORT

Titlu Proiect: Stagii de practica de calitate - elevi competenti

Cod proiect: 318071

Titlu Apel: Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul general

Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic. Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu Obiectivul specific al PEO: ESO4.5 „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie”.

Spațiul european al educației vizează, până în 2025, atingerea următoarelor obiective: mobilitatea și cooperarea transfrontalieră în domeniul educației și formării profesionale, depășirea obstacolelor nejustificate care îngreunează învățarea, formarea sau munca în altă țară și crearea unui spațiu european de învățare autentic și îmbunătățirea sistemelor de educație inovatoare, bazate pe învățarea pe tot parcursul vieții și favorabile incluziunii. Modernizarea ÎPT presupune o abordare coerentă a formării profesionale inițiale și a formării profesionale continue, calificări moderne și complexe adaptate pieței muncii, care să conducă la dezvoltarea unui sistem de formare profesională accesibil, atractiv, competitiv și relevant pentru cerințele pieței muncii.

Dezvoltarea sistemului de învățământ profesional și tehnic inclusiv dual nu se poate realiza fără consolidarea parteneriatelor cu agenții economici și implicarea lor pornind de la etapa identificării nevoilor de formare, a promovării acestora în rândul elevilor și părinților, a participării la instruirea practică a elevilor, în evaluare și certificare. Proiectul este în concordanță cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, Garanției pentru tineret și contribuie la îndeplinirea obiectivului specific al apelului de proiecte prin asistarea persoanelor din Grupul Tinta în tranziția de la școală la viața activă prin organizarea de programe de învățare la locul de muncă, medii de practică dezvoltate și întreținute împreună cu angajatorii, încheierea de parteneriate sustenabile cu mediul privat, creșterea competențelor în domeniul meseriilor verzi. Stagiile de practică desfășurate în cadrul proiectului vor ajuta grupul tinta să-și identifice competențele și aptitudinile, să cunoască cerințele și oportunitățile pieței muncii și să primească îndrumare spre obținerea calificării vizate, creșterea nivelului de calificare și/sau angajare. În plus, workshopurile realizate le vor oferi elevilor informații actualizate privind importanța parteneriatelor cu mediul economic și a dezvoltării de competențe pentru meseriile verzi. La finalul proiectului grupul tinta va deține competențele necesare ocupării postului vizat, va fi capabil să utilizeze echipamentele/programele folosite de către principalii angajatori de pe piața muncii în domeniul urmărit, să se prezinte și să obțină un loc de muncă conform domeniului studiat. Proiectul va genera astfel un efect pozitiv pe termen lung pentru grupul tinta (251 de persoane) prin dezvoltarea abilităților interpersonale și competențelor specifice și practice direct la angajatori, care să le permită să aibă accesul pe piața muncii, să continue studiile, deci indirect proiectul contribuie la creșterea șanselor de ocupare a tuturor elevilor școlii și implicit la scăderea somajului în rândul acestora. În plus, prin dezvoltarea de medii de practică inovative și a unui sistem informațional bidirecțional, stabil și de încredere

intre agentii economice si unitatea de invatamant, proiectul contribuie la cresterea sanselor tinerilor din generatiile viitoare de la aceeasi specializare sau de la specializari apropiate la o educatie de calitate care sa-i pregateasca si sa le faciliteze angajarea. Beneficiile proiectului vor fi cunoscute si multiplicata si in afara grupului tinta sau a unitatii de invatamant sprijinite, prin intermediul retelei de parteneri si de colaboratori, evenimentelor dedicate, altor programe de formare desfasurate in afara proiectului la care acestea vor fi popularizate.

Obiectivul specific ESO4.5_ Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non- formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

OS1 – Participarea la programe de invatare la locul de munca performante, interactive si inovative pentru 251 de elevi, pe durata a 3 ani scolari, prin efectuarea de stagii de practica la angajatori din Romania, conform planurilor de invatamant aprobate, si stimularea dobandirii unor competente si aptitudini necesare insertiei pe piata muncii. Elevii vor fi astfel sprijiniti sa finalizeze studiile si apoi sa opteze pe baza competentelor si a propriilor nevoi pentru continuarea studiilor si/sau angajare. Obiectivul specific 1 este corelat cu activitatile A1, A3, A4 din grafic, cu actiunile sprijinite in cadrul apelului din ghidulsolicitantului si cu rezultatele corespunzatoare acestor activitati: R1, R2, R3, R4, R5, R8, R9, R10

OS2 – Certificarea unui numar de minim 229 elevi (91%) din grupul tinta al proiectului, ca urmare a parcurgerii programelor de invatare la locul de munca si a organizarii si desfasurarii examenelor de certificare anuale, pe durata a 3 ani scolari. Obiectivul specific 2 este corelat cu activitatile A1, A3, A4 din grafic, cu actiunile sprijinite in cadrul apelului din ghidul solicitantului si cu rezultatele corespunzatoare acestor activitati: R1, R2, R3, R4, R5, R8, R9, R10

OS3 – Dezvoltarea de parteneriate intre unitatile de invatamant si partenerii de practica / potentiali angajatori pentru sustinerea si imbunatatirea procesului educational si in vederea facilitarii accesului pe piata muncii, inclusiv prin crearea unui sistem de informare coordonata, intre toate partile implicate (elevi, parinti, angajatori, unitati de invatamant) si cresterea accentului pe competente si meserii verzi, prin derularea unor workshopuri pe tematiche specifice. Se urmareste astfel imbunatatirea nivelului de informare, constientizare si intelegere a acestora privind oportunitatile oferite in cadrul proiectului, dar si in afara lui, precum si identificarea de solutii practice, viabile, inovative de imbunatatire permanenta a ofertei de stagii. Obiectivul specific 3 este corelat cu activitatile A2, A3, A4 din grafic, cu actiunile sprijinite in cadrul apelului din ghidul solicitantului si cu rezultatele corespunzatoare acestor activitati: R6, R7, R8, R9, R10Documentele necesare pentru înscrierea în selecție;

Posturile de experti pentru care se vor depune candidaturi vor cuprinde: anexe 1,2,3,4 atasate la prezentul anunt, respectiv formular inscriere, cerere inscriere, acord gdpr si declaratie disponibilitate, opis cu documentele depuse la dosar , fotocopie act de identitate, certificat nastere si casatorie/divort daca este cazul, , acte studii, declaratie de consimtamant privind utilizarea datelor cu caracter personal(anexa), cazier judiciar , certificat integritate, adeverinta medicala apt pentru munca, cv-ul datat, semnat, cu documente justificative pentru postul vizat semnate pe fiecare pagina si conform cu originalul, o scrisoare de intentie care sa cuprinda contributia acestuia in atingerea obiectivelor proiectului, avand in vedere postul vizat.

-numărul și tipul posturilor;

-descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare postului, durata angajării;

-condițiile obligatorii impuse prin fișa postului;

Funcție	Codul ocupației	Numar luni bugetat post	Experienta solicitata pentru atributiile postului	Atributii conform fisei postului
Expert promovare	2431	24	Minim 1 an pe specificul postului	<p>Realizeaza informarea potentialilor membri ai GT in cadrul campaniilor de promovare personalizate cu privire la facilitatile si beneficiile participarii la programul din proiect</p> <p>Prezinta publicului elementele specifice ale proiectului</p> <p>Deruleaza campaniilor de informare;</p> <p>Deruleaza activitati de promovare a oportunitatilor care vizeaza reintoarcerea in sistemul de educatie pentru finalizarea/ completarea studiilor a celor care au parasit timpuriu Scoala si cresterii Sanselor de participare la nivele superioare de educatie;</p> <p>Realizeaza pagina de fbjk proiect pentru promovare si rapoarte de monitorizare online</p>
Contabil	241303	24	Minim 1 an pe specificul postului	<p>Realizarea docuemntelor specifice salarizarii</p> <p>Colaborarea cu responsabilul finaciar</p> <p>Participarea la verificarea documenteșor privind conditiile de eligibilitate privind acordarea burselor pentru grupul tinta</p> <p>Efectuarea platilor</p> <p>Alte atributii de realizare documente specifice</p>
Personal administrativ-secretariat	2025-4110	24	Minim 1 an pe specificul postului	<p>Receptioneaza bunuri si se asigura de utilizarea corecta a acestora</p> <p>Efectuează lucrări de îndosariere și arhivare in format letric, electronic, conform Manualului Bneficiarului, inventariere;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centralizaează prezența GT în cadrul activităților; • Alte activități de secretariat și Administrative specifice proiectului

In conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea, cumulativ de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 ore/săptămână lucrate PEO-PiDS conform Manualului Beneficiarului PEO și asumarea respectării Legii 53/2003 actualizată ;

Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare și calendarul selecției. Atât dosarele pentru înscriere concurs cât și contestațiile se depun direct la sediul Colegiului Tehnologic „Constantin Brancoveanu” orele 16.00 din ziua următoare afisării la Compartimentul Secretariat sau pe adresa de e-mail licbrincoveanu@yahoo.com, cu condiția prezentării dosarului în original până în semnarea Cîm ului, la contactarea comisiei, în termen de 7 zile lucrătoare.

Perioada de analiză a contestațiilor este de 01 zi lucrătoare. Proba de interviu va fi organizată după afisarea rezultatelor finale ale probei 1, la decizia comisiei de selecție.

Data, locația și intervalul orar privind proba de interviu și forma de organizare vor fi afisate odată cu rezultatul final al primei probe.

Criteriile și probele de selecție;

Concursul/examenul de selecție constă în desfășurarea a două etape: selecția/evaluarea dosarelor și proba interviu. Concursul/examenul de selecție are la bază principiile competiției deschise, tratamentului egal și nediscriminării, transparenței, meritelor profesionale și competenței, precum și utilizării eficiente a fondurilor publice. Pentru a intra în evaluare punctaj un dosar trebuie să conțină documente care să ateste condițiile de eligibilitate.

Contestațiile se depun în termen de 24 ore direct la sediul de la adresa Colegiului Tehnologic „Constantin Brancoveanu”, Baia de Arama, Str. Tudor Vladimirescu, nr. 11, la Compartimentul Secretariat sau prin e-mail-ul precizat.

Rezultatul contestațiilor va fi afisat la orele 16,00 după finalizarea contestațiilor. Perioada de analiză a contestațiilor este de 01 zi lucrătoare.

Punctajul minim pentru validare este de 70 puncte pentru fiecare probă.

Rezultatul final va fi media celor două probe.

Candidații rămași cu punctaj de minim 50 puncte raman ca rezerve pentru postul respectiv.

Evaluarea dosarelor primei probe va fi efectuată de către o Comisie de selecție pentru proba 1 și proba 2 prin decizia reprezentantului legal pentru proiect, care va depune la secretariatul institutiei raportul de evaluare.

Comisia de selecție este formată din 03 membri iar un membru este președintele comisiei. Va fi nominalizat și un secretar . De asemenea, va fi înființată și o comisie de contestații.

Data

Reprezentant legal-IOAN COJOCARU